

## Produtos de apoio na empregabilidade inclusiva

Dia 12 de outubro de 2024

A empregabilidade de Pessoas com deficiência e/ou doença mental depende de vários fatores, desde logo as oportunidades de emprego que respeite a diversidade. Mas não basta que surjam oportunidades sem que estas sejam compatíveis com o perfil funcional dos diferentes candidatos e que os empregadores estejam disponíveis para alguns ajustes nas tarefas da função profissional.

Nesta formação são explorados diferentes ajustes dos quais pode depender a inclusão profissional de uma pessoa com deficiência, bem como o nível de desempenho esperado, com especial ênfase nos produtos de apoio facilitadores da comunicação e autonomia.

FORMADOR	João Pedro Mira Cadima – Terapeuta Ocupacional (Mestre) na Santa Casa da Misericórdia de Lisboa, com experiência profissional na Valor T, Centro de Medicina de Reabilitação de Alcoitão, CADIN, Fundação Liga e CERCLisboa; Especialista na Área Científica de Terapia e Reabilitação pelo IPB; Docente na Escola Superior de Saúde do Alcoitão; Formador Creditado pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua do Minho.
LOCAL	Cidade das profissões de Cascais - Presencial
CALENDARIZAÇÃO	12 de outubro de 2024 das 9H às 17H
DESTINATÁRIOS	Técnicos de empregabilidade e recursos humanos com interesse na inclusão de pessoas com deficiência e/ou doença mental;
CARGA HORÁRIA	7H de formação
OBJETIVOS GERAIS	Habilitar os formandos para a tarefa de apoiar as pessoas com deficiência e/ou doença mental no acesso e utilização de produtos de apoio essenciais para a sua inclusão profissional e autonomia. Capacitar os formandos para advogar junto dos empregadores da importância do acesso a estes produtos para o desempenho profissional e autonomia os seus colaboradores com deficiência.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	O formando no fim do curso deverá: <ul style="list-style-type: none"><li>• Conhecer produtos de apoio utilizados por pessoas com diferentes tipos de deficiência nas suas atividades profissionais e vida diária;</li><li>• Perceber do lado do empregador, quais as suas preocupações e nível de informação sobre as necessidades de produtos de apoio para o trabalho e autonomia das pessoas com deficiência;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conhecer as medidas de promoção da empregabilidade de pessoas com deficiência ao nível da eliminação de barreiras e atribuição de produtos de apoio;</li><li>• Identificar no ambiente de trabalho os obstáculos à realização eficaz de uma tarefa;</li><li>• Conhecer adaptações para tornar o local de trabalho acessível;</li><li>• Conhecer o papel e especialização de cada profissional na área da eliminação de barreiras e acesso aos produtos de apoio, reconhecendo a importância do trabalho colaborativo.</li></ul>
CONTEÚDOS	<p>Barreiras físicas e comunicacionais à vida ativa e empregabilidade de pessoas com deficiência e/ou doença mental.</p> <p>Adaptação do posto de trabalho e eliminação de barreiras</p> <p>Medidas do IEFP para atribuição de PA</p> <p>Exploração de conceitos, tipos e exemplos de produtos de apoio importantes para a autonomia, vida ativa e empregabilidade de pessoas com deficiência (exploração imersiva):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Autonomia</li><li>- Mobilidade</li><li>- Comunicação</li><li>- Trabalho</li></ul> <p>A adaptação de tarefas e desempenho profissional como ferramenta de resolução de desafios, promoção de autonomia, vida ativa e empregabilidade de pessoas com deficiência e/ou doença mental.</p>
METODOLOGIAS	<p>O processo de ensino-aprendizagem será baseado na reflexão, partilha de experiências e boas práticas, experimentação e aplicação de estratégias, numa dinâmica de colaboração multidisciplinar em grande grupo.</p>