

## EMPLOYABILITY TOOLS

Oficina avançada para Técnicos de  
Empregabilidade

Novembro 2018 a Maio de 2019

### CONTEXTUALIZAÇÃO GERAL

*EMPLOYABILITY TOOLS / FERRAMENTAS DE EMPREGABILIDADE* É UM PROJETO INTERNACIONAL APOIADO PELO ERASMUS+, FOCADO NA CRIAÇÃO DE QUATRO FERRAMENTAS ÚTEIS AO DESENVOLVIMENTO DA EMPREGABILIDADE: APP EMPLAY; JOGO EMPLAY; AGENDA EMPLAY E UM MANUAL PARA TÉCNICOS. A OFICINA VISA CAPACITAR TÉCNICOS, PROFESSORES E JOVENS MULTIPLICADORES PARA PROMOVER O DESENVOLVIMENTO DE SOFT SKILLS E COMPETÊNCIAS DE PROCURA ATIVA DE EMPREGO DOS SEUS PÚBLICOS, POTENCIANDO A PARTICIPAÇÃO E CAPACIDADE DE ADAPTAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO EM CONSTANTE MUDANÇA, COM RECURSO ÀS FERRAMENTAS EMPLAY.

FORMADORES	Equipa do projeto Employability Tools da Divisão de Empregabilidade - CMCascais
LOCAL	Instalações da Câmara Municipal de Cascais – Depº de Promoção de Talento Rua José Joaquim de Freitas, nº2 (edifício nas traseiras do hipermercado Jumbo) Cascais - <a href="#">MAPA</a>
CALENDARIZAÇÃO	Formação presencial (18h): 14/11/2018 a 06/02/2019 (periodicidade quinzenal), das 14h30 às 17h30; 08/05/2019 - sessão final de partilha de boas práticas Formação em trabalho autónomo: fevereiro a abril 2019 (18 horas de aplicação das ferramentas EMPLAY em contexto de trabalho)
DESTINATÁRIOS	Técnicos da área de empregabilidade, professores, educadores sociais e jovens
OBJETIVOS GERAIS	Qualificar os técnicos e jovens para a reflexão e desenvolvimento das dimensões que envolvem a empregabilidade junto dos seus públicos / pares.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"><li>• Consciencializar os formandos sobre as competências de empregabilidade (competências sociais e pessoais e de procura ativa de emprego) e o mundo de trabalho atual.</li><li>• Capacitar os formandos para o recurso a metodologias dinâmicas na exploração das competências de empregabilidade dos jovens.</li><li>• Dotar os formandos de um conjunto de ferramentas impulsionadoras no desenvolvimento da empregabilidade.</li><li>• Ativar a capacidade de mobilização dos jovens para a autonomia e tomada de decisão sobre o seu projeto pessoal de empregabilidade.</li><li>• Refletir de forma cooperante sobre as metodologias de desenvolvimento de empregabilidade em contexto escolar.</li><li>• Fomentar uma rede, com agentes educativos locais, no âmbito do desenvolvimento de competências transversais e procura ativa de emprego.</li></ul>

CONTEÚDOS	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Contextualização teórica:<ol style="list-style-type: none"><li>1.1 Mercado de trabalho hoje</li><li>1.2 Aprendizagem ao longo da vida</li><li>1.3 Competências de empregabilidade (soft skills, hard skills, procura ativa de emprego)</li></ol></li><li>2. EMPLOYABILITY TOOLS – o projeto europeu<ol style="list-style-type: none"><li>2.1 Enquadramento do projeto e os princípios na conceção das ferramentas</li><li>2.2 MANUAL EMPLAY</li><li>2.3 APP EMPLAY</li><li>2.4 AGENDA EMPLAY</li><li>2.5 JOGO EMPLAY</li></ol></li><li>3. Metodologias ativas<ol style="list-style-type: none"><li>3.1 Ação-reflexão-ação</li><li>3.2 Planeamento de sessões</li><li>3.3 Estratégias e dinâmicas de grupo</li></ol></li><li>4. Interação das ferramentas em diferentes contextos</li></ol>
METODOLOGIAS	Expositivas, ativas e participativas
AVALIAÇÃO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diário de bordo com o registo e reflexão da utilização das ferramentas</li><li>• Inquérito da avaliação da Oficina Formativa</li><li>• Auto-avaliação dos formandos</li><li>• Avaliação informal</li></ul>

**Nota:** esta Oficina aguarda aprovação de acreditação pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua de Professores

## CALENDARIZAÇÃO / Nº de Horas de Formação – EMPLOYABILITY TOOLS

Sessão 1	14.11.2018 - sessão de abertura (docentes e técnicos de empregabilidade)	
	Grupo A 10 docentes e técnicos e 10 jovens	Grupo B 10 docentes e técnicos e 10 jovens
Sessão 2	28.11.2018	5.12.2018
Sessão 3	12.12.2018	9.01.2019
Sessão 4	16.01.2019	23.01.2019
Sessão 5	30.01.2019	06.02.2019
Sessão 6	8.05.2019 - (sessão final de partilha de boas práticas)	

Todas as sessões decorrem das 14h30 às 17h30

Componente presencial – 18 horas

Componente de trabalho autónomo-18 horas

Total-36 horas