

OFICINA FORMATIVA Desenvolvimento pessoal e técnicas de procura de emprego

Setembro e Outubro 2020

É do interesse de todos a elevação dos níveis de qualificação da população ativa do concelho de Cascais (empregada e desempregada). Neste domínio, esta formação visa promover a aquisição/aperfeiçoamento de competências dos candidatos inscritos, contribuindo para a promoção ou manutenção da sua empregabilidade.

FORMADOR	Be Better – Helena Silva Mais de 25 anos de experiência na área de Recursos Humanos em: Recrutamento e Seleção, Formação, Docência no ensino superior, Assessment & Development Centers, Coaching e Consultoria. Licenciada em Psicologia (1988).
LOCAL	Sessões síncronas online (sala Zoom da Cidade das Profissões de Cascais). Essencial ter um computador.
CALENDARIZAÇÃO	8, 10, 15, 17, 22, 24 e 29 de Setembro, 1 e 6 de Outubro (3ª e 5ª) 18:30 – 21:30
DESTINATÁRIOS	Ativos empregados, com o mínimo de 9º ano de escolaridade, e ativos desempregados, com o mínimo de 12º ano de escolaridade
CARGA HORÁRIA	25 horas – 2,25 pontos de crédito
OBJETIVOS GERAIS	Adquirir conhecimentos e ferramentas que potenciam o desenvolvimento pessoal com foco na procura ativa de emprego eficaz e impulsionadora da empregabilidade.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none">• Definir os conceitos de competência, transferibilidade e contextos de aprendizagem.• Identificar competências adquiridas ao longo da vida.• Explicar a importância da adoção de uma atitude empreendedora como estratégia de empregabilidade.• Identificar as competências transversais valorizadas pelos empregadores.• Reconhecer a importância das principais competências de desenvolvimento pessoal na procura e manutenção do emprego.• Identificar e descrever as diversas oportunidades de inserção no mercado e respetivos apoios, em particular as Medidas Ativas de Emprego.• Aplicar as regras de elaboração de um curriculum vitae.• Identificar e selecionar anúncios de emprego.• Reconhecer a importância das candidaturas espontâneas.• Identificar e adequar os comportamentos e atitudes numa entrevista de emprego.

CONTEÚDOS	<ul style="list-style-type: none">• Conceitos de competência, transferibilidade e contextos de aprendizagem (formal e informal) – aplicação destes conceitos na compreensão da sua história de vida, identificação e valorização das competências adquiridas.• Atitude empreendedora/proactiva.• Competências valorizadas pelos empregadores - transferíveis entre os diferentes contextos laborais. Competências: relacionais, criativas, de gestão do tempo, de gestão da informação, de tomada decisão, de aprendizagem (aprendizagem ao longo da vida).• Modalidades de trabalho.• Mercado de trabalho visível e encoberto.• Pesquisa de informação para procura de emprego.• Medidas ativas de emprego e formação.• Mobilidade geográfica (mercado de trabalho nacional, comunitário e extracomunitário).• Rede de contactos (sociais ou relacionais).• Curriculum vitae.• Anúncios de emprego.• Candidatura espontânea.• Entrevista de emprego.
METODOLOGIAS	Essencialmente assente no método ativo, com a realização de atividades práticas que possibilitam a aplicação personalizada e a partilha de soluções.

Formação modular certificada (UFCD 8598) financiada por Lisboa 2020 / Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional, promovida por [GABINAE](#) em parceria com [Be Better](#), com a colaboração da Cidade das Profissões de Cascais.

Para questões, contactar formacao@bebetter.pt | 919 316 594 | 927 298 300