

ANEXO VI

PROPOSTA DE DESIGNAÇÃO

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CHEFE DE DIVISÃO
DE PROMOÇÃO DA SAÚDE E BEM-ESTAR**

Em cumprimento do disposto no n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, e considerando que:

Por despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal de 9 de fevereiro de 2024, o método de seleção facultativo ou complementar escolhido para ser aplicado no presente procedimento foi a avaliação curricular, método de seleção que permite analisar a qualificação dos candidatos para as exigências do cargo e cujos parâmetros de avaliação atendidos, e definidos na Ata 1, foram as habilitações académicas, a experiência profissional e a formação profissional;

O método de seleção obrigatório aplicado, nos termos das disposições legais aplicáveis, foi a entrevista pública que visa, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, proceder à avaliação das aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, que se encontram vertidas nas competências comportamentais que integram o perfil de competências constante do mapa de pessoal e foram escolhidas de entre as constantes do anexo VI da Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro, a que estão associados os comportamentos identificados como mais relevantes para um desempenho profissional de qualidade;

A classificação final resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos dois métodos de seleção aplicados - avaliação curricular, que se baseia numa análise documental e permite aferir da qualificação profissional mas não da efetiva qualidade da mesma, e entrevista pública, que avalia as competências essenciais ao exercício das funções inerentes aos cargos a prover, através de um contacto pessoal, e assenta na aferição do modo efetivo de atuação e conhecimentos dos candidatos e, consequentemente, da sua adequação e capacidade de adaptação ao cargo específico;

A candidata **Ana Cristina Cameiro Bastos Cadete** possui os requisitos legais exigidos pelo n.º 1 do artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, e do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, para o provimento do referido cargo;

A referida candidata revelou possuir competência técnica na área de atuação da unidade orgânica em causa, designadamente no domínio da implementação de uma estratégia local de promoção da saúde e bem-estar junto da população e da promoção do acesso a serviços de saúde de qualidade por parte da comunidade, desenvolvida no decurso da sua experiência profissional, e qualificação académica e profissional adequadas e significativas para o exercício das funções inerentes ao cargo a prover;

A candidata **Ana Cristina Cameiro Bastos Cadete** demonstrou aptidão para o exercício do cargo, revelando ao longo da entrevista, na qual foram exploradas as suas experiências profissionais e cuja síntese se apresenta infra, uma excelente capacidade de liderança e gestão de pessoas, um excelente sentido de orientação para o serviço público, uma excelente capacidade de planeamento e organização da atividade da unidade orgânica e dos elementos que a integram, ser detentora de muito bons conhecimentos especializados e de experiência tidos como essenciais ao adequado desempenho das funções de dirigente, possuir uma muito boa capacidade de análise de informação e sentido crítico, ser detentora de uma excelente capacidade de trabalho de equipa e cooperação, possuir uma muito boa visão estratégica para a organização e para o serviço e deter uma muito boa capacidade de representação e colaboração institucional;

Aplicados os métodos de seleção Avaliação Curricular e Entrevista Pública, a candidata obteve a seguinte valoração na classificação final – 17,76 valores;

Prevê-se, face ao supra indicado e aos resultados obtidos em ambos os métodos de seleção aplicados, uma boa adaptação ao cargo, bem como um desempenho de qualidade no exercício das funções a esse inerentes;

Propõe-se a designação da candidata **Ana Cristina Cameiro Bastos Cadete** para Chefe da Divisão de Promoção da Saúde e Bem-Estar, cuja síntese curricular se apresenta infra.

Síntese curricular

Ana Cristina Cameiro Bastos Cadete é licenciada em Sociologia do Trabalho pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas.

Desde 1 de janeiro de 2022 que desempenha funções de Chefe da Divisão de Promoção da Saúde e Bem-Estar, na Câmara Municipal de Cascais, em regime de substituição;

Entre 1 de abril de 2013 e 31 de dezembro de 2021 exerceu funções de Técnica Superior na Unidade de Promoção de Emprego (UPRE), na Divisão de Promoção de Emprego (DPRE) e na Divisão de Empregabilidade e Promoção do Talento (DEPT), na Câmara Municipal de Cascais;

De 1 de janeiro de 2013 a 31 de março de 2013 desempenhou funções de Técnica Superior na Divisão de Intervenção Social (DIIS), na Câmara Municipal de Cascais;

Entre 1 de janeiro de 2009 e 31 de dezembro de 2012 exerceu funções de Técnica Superior na Divisão de Intervenção Sócio Territorial (DIST I), na Câmara Municipal de Cascais;

De 20 de dezembro de 2007 a 31 de dezembro de 2008 desempenhou funções de Técnica Superior de 1.ª classe de Sociologia na Divisão de Intervenção Sócio Territorial (DIST I), na Câmara Municipal de Cascais;

Entre 8 de maio de 2002 e 19 de dezembro de 2007 exerceu funções de Técnica Superior de 2.ª classe de Sociologia no Gabinete de Reabilitação Social e Urbana (GRSU), da Divisão de Habitação e Requalificação Urbana (DHAB), na Câmara Municipal de Cascais.

Frequentou várias ações de formação na área de atividade do cargo a prover, nomeadamente em finanças públicas para dirigentes, transferência de apoios financeiros, e-learning, comunicação, design thinking, coaching, intervenção psicossocial em situações de emergência, mediação social, saúde mental juvenil, socorrismo, excel e windows.

Possui o curso de formação pedagógica de formadora.

O Júri



Presidente

Dra. Joana Pita Negrão

1.º Vogal

Dr. Pedro Caldeira Santos

2.º Vogal

Dr. Rui Ângelo