

ANEXO II

PROPOSTA DE DESIGNAÇÃO

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CHEFE DE DIVISÃO
DE GESTÃO E VALORIZAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS**

Em cumprimento do disposto no n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, e considerando que:

Por despacho do Senhor Presidente da Câmara Municipal de 9 de fevereiro de 2024, o método de seleção facultativo ou complementar escolhido para ser aplicado no presente procedimento foi a avaliação curricular, método de seleção que permite analisar a qualificação dos candidatos para as exigências do cargo e cujos parâmetros de avaliação atendidos, e definidos na Ata 1, foram as habilitações académicas, a experiência profissional e a formação profissional;

O método de seleção obrigatório aplicado, nos termos das disposições legais aplicáveis, foi a entrevista pública que visa, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, proceder à avaliação das aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, que se encontram vertidas nas competências comportamentais que integram o perfil de competências constante do mapa de pessoal e foram escolhidas de entre as constantes do anexo VI da Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro, a que estão associados os comportamentos identificados como mais relevantes para um desempenho profissional de qualidade;

A classificação final resulta da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos dois métodos de seleção aplicados - avaliação curricular, que se baseia numa análise documental e permite aferir da qualificação profissional mas não da efetiva qualidade da mesma, e entrevista pública, que avalia as competências essenciais ao exercício das funções inerentes aos cargos a prover, através de um contacto pessoal, e assenta na aferição do modo efetivo de atuação e conhecimentos dos candidatos e, consequentemente, da sua adequação e capacidade de adaptação ao cargo específico;

O candidato **Luís Miguel Pedroso Lima** possui os requisitos legais exigidos pelo n.º 1 do artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, e do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, para o provimento do referido cargo;

O referido candidato revelou possuir competência técnica na área de atuação da unidade orgânica em causa, designadamente no domínio da execução do orçamento dos recursos humanos do Município, do sistema de avaliação de desempenho dos trabalhadores do Município, no processamento de remunerações, em horários de trabalho e na gestão da assiduidade.

O candidato **Luís Miguel Pedroso Lima** demonstrou aptidão para o exercício do cargo, revelando ao longo da entrevista, na qual foram exploradas as suas experiências profissionais e cuja síntese se apresenta infra, uma muito boa capacidade de liderança e gestão de pessoas, um excelente sentido de orientação para o serviço público, uma muito boa capacidade de planeamento e organização da atividade da unidade orgânica e dos elementos que a integram, ser detentor de excelentes conhecimentos especializados e de experiência tidos como essenciais ao adequado desempenho das funções de dirigente, possuir uma excelente capacidade de análise de informação e sentido crítico, ser detentor de uma muito boa capacidade de trabalho de equipa e cooperação, possuir uma excelente visão estratégica para a organização e para o serviço e deter uma excelente capacidade de representação e colaboração institucional;

Aplicados os métodos de seleção Avaliação Curricular e Entrevista Pública, o candidato obteve a seguinte valoração na classificação final – 18,76 valores;

Prevê-se, face ao supra indicado e aos resultados obtidos em ambos os métodos de seleção aplicados, uma boa adaptação ao cargo, bem como um desempenho de qualidade no exercício das funções a esse inerentes;

Propõe-se a designação do candidato **Luís Miguel Pedroso Lima** para Chefe da Divisão de Gestão e Valorização de Recursos Humanos, cuja síntese curricular se apresenta infra.

Síntese curricular

Luís Miguel Pedroso Lima é licenciado em Gestão de Recursos Humanos pela Universidade Lusíada.

Desde 3 de janeiro de 2018 que desempenha funções de Chefe da Divisão de Gestão e Valorização de Recursos Humanos, em regime de substituição, na Câmara Municipal de Cascais;

Entre 1 de outubro de 2015 e 2 de janeiro de 2018 exerceu funções equiparadas a Técnico Superior na Empresa Municipal Cascais Próxima, em regime de cedência de interesse público;

De 1 de fevereiro de 2014 a 30 de setembro de 2015 desempenhou funções de Técnico Superior na Divisão de Valorização de Recursos Humanos, na Câmara Municipal de Cascais;

Entre 1 de abril de 2013 a 30 de janeiro de 2014 desempenhou funções de Técnico Superior na Direção Municipal de Apoio à Gestão, na Câmara Municipal de Cascais;

De 1 de janeiro de 2013 a 31 de março de 2013 exerceu funções de Técnico Superior na Divisão de Valorização de Recursos Humanos, na Câmara Municipal de Cascais;

Entre 1 de janeiro de 2010 e 31 de dezembro de 2012 desempenhou funções de Técnico Superior na Divisão de Gestão Administrativa de Recursos Humanos, na Câmara Municipal de Cascais;

De 1 de janeiro de 2009 a 31 de dezembro de 2009 desempenhou funções de Técnico Superior na Divisão de Gestão Administrativa de Recursos Humanos, na Câmara Municipal de Cascais;

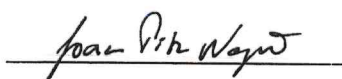
Entre 1 de novembro de 2008 e 31 de dezembro de 2008 exerceu funções de Técnico Superior de 2.ª classe, na área de Psicologia, em regime de reclassificação profissional, na Divisão de Gestão Administrativa de Recursos Humanos, na Câmara Municipal de Cascais.

Frequentou várias ações de formação na área de atividade do cargo a prover, nomeadamente em SIADAP, recrutamento e seleção, GDCC, contrato de trabalho em funções públicas, segurança, higiene e saúde no trabalho, responsabilidade do pessoal dirigentes e liderança.

Possui o curso de formação pedagógica de formador.

Concluiu com sucesso o Curso de Gestão Pública na Administração Local (GEPAL).

O Júri



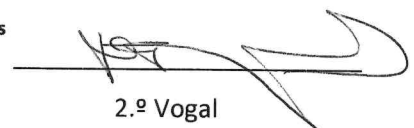
Presidente

Dra. Joana Pita Negrão

Assinado por: **Pedro Luís Conde Caldeira Santos**
Num. de Identificação: 06002219
Data: 2024.09.12 13:49:34+01'00'

1.º Vogal

Dr. Pedro Caldeira Santos



2.º Vogal

Dra. Ivone Marques