

**Procedimento concursal comum destinado à constituição de reserva de recrutamento de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de técnico superior, com licenciatura em Gestão ou Administração Pública (CNAEF 345), para exercício de funções na Divisão de Transição Ambiental e Desenvolvimento Sustentável.**

## **LINKS DE ACESSO À PROVA DE CONHECIMENTOS**

### **Temas:**

- Vínculo de emprego público: Garantias de imparcialidade (Capítulo I do Título I da Parte II da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas); direitos, deveres e garantias do trabalhador e do empregador público, atividade, local de trabalho e carreiras (Capítulos I e II do Título IV da Parte II da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas) e exercício do poder disciplinar (Capítulo VII do Título IV da Parte II da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas);
- Código de Ética e Conduta do Município de Cascais;
- Manual de Gestão de Conflitos de Interesses do Município de Cascais;
- Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável: Entendimento desta temática de um modo geral e sobre o compromisso assumido pelo Município de Cascais em 2017;
- Alterações Climáticas, ondas de calor e o seu impacto na saúde;
- Gestão Ambiental numa organização e sua relação com o desenvolvimento sustentável.

### **Legislação/Webgrafia:**

- Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, retificada pela Declaração de Retificação n.º 37-A/2014, de 19 de agosto, e alterada pelas Leis n.ºs 82-B/2014, de 31 de dezembro, 84/2015, de 07 de agosto, 18/2016, de 20 de junho, 42/2016, de 28 de dezembro, 25/2017, de 30 de maio, 70/2017, de 14 de agosto, 73/2017, de 16 de agosto, 49/2018, de 14 de agosto, 71/2018, de 31 de dezembro, pelo Decreto-Lei n.º 6/2019, de 14 de janeiro, pelas Leis n.º 79/2019, de 2 de setembro, 82/2019, de 2 de setembro, 2/2020, de 31 de março, e pelos Decretos-Leis n.º 51/2022, de 26 de julho, 84-F/2022, de 16 de dezembro, 53/2023, de 5 de julho, 12/2024, de 10 de janeiro, e 13/2024, de 10 de janeiro;
- Código de Ética e Conduta do Município de Cascais, disponível em:  
[https://www.cascais.pt/sites/default/files/anexos/gerais/new/codigo\\_de\\_etica\\_e\\_conduta\\_2024.pdf](https://www.cascais.pt/sites/default/files/anexos/gerais/new/codigo_de_etica_e_conduta_2024.pdf);
- Manual de Gestão de Conflitos de Interesses do Município de Cascais, disponível em:

[https://www.cascais.pt/sites/default/files/anexos/gerais/new/manual\\_gestao\\_conflitos\\_interesses\\_2022.pdf](https://www.cascais.pt/sites/default/files/anexos/gerais/new/manual_gestao_conflitos_interesses_2022.pdf);

- Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável: Entendimento desta temática de um modo geral e sobre o compromisso assumido pelo Município de Cascais em 2017, disponível em:

[ODS • Objetivos Desenvolvimento Sustentável • BCSD Portugal](#) e em

<https://www.cascais.pt/area/cascais-2030>;

- Alterações Climáticas, ondas de calor e o seu impacto na saúde, disponível em

<https://www.eea.europa.eu/pt/help/perguntas-frequentes/qual-e-o-impacto-das>

- Gestão Ambiental numa organização e sua relação com a sustentabilidade, disponível em:

<https://bcdsptugal.org/sustentabilidade/>

<https://nomadorange.pt/blog/gestao-ambiental-estrategia-sustentabilidade-iso-14001/>.